

Rapport sur l'orga pour le secretariat

Après Jordanne
- fin 84 début 85

Avant d'en venir au sujet même, j'aimerais revenir sur les difficultés que nous avons à définir ce qu'est l'orga et la tâche d'un secrétaire à l'orga. Si des éléments de réponses ont été amenés au congrès dernier (réunion des secrétaires à l'orga) ainsi qu'au stage des secrétaires à l'orga, notamment sur le travail du secrétaire à l'orga, cette question est sans doute posée et d'être l'affaire de tous. Par exemple dans le secretariat le fait de congédier secrétaire à l'orga et secrétaire gap témoigne de cet état d'esprit et renforce par la même. Il en va de même pour des questions qui sont posées concernant de l'orga "comme on dit" qui sont la formation des caches, et la popa. Comme du fait que cette n'a pas été discutée au congrès de Jordanne ---

mai
* 84

Avant de tirer les conclusions quant à la vie des amos je voudrais essayer de tirer quelques bilans sur plusieurs questions

- le chiffre d'orga
- les implantations géographiques
- les implantations par secteurs d'étude
- la formation des caches
- le ~~travail~~ du ~~secr~~

- Les cauiers
- nos directions

En partant de ces réalités incontournables nous aurons ensuite les moyens de voir ce qu'il faut modifier dans notre activité, si cela est jugé nécessaire.

Le chiffre d'affaire

il est difficile à obtenir en dehors des mois de juin-juillet-août-sept-octobre. Ainsi sur 50 AG j'ai pu avoir seulement 10 chiffres reactualisés ~~sur~~ dix fin octobre. Rappelons que 25 AG ~~ont~~ étaient présents au dernier CA.

nov. * 84

D'après le chiffre que j'ai estimé (à 500 m€) nous avons pu de 2000 adhésions de retard par rapport à l'an dernier.

soit 20%. Nous pouvons tirer 3 conclusions essentielles

* La petite en valeur absolue de notre chiffre d'affaire qui depuis 5 ans tourne autour du même niveau

par mieux mesurer ce double chiffre. cela
 par attention note chiffre d'orga - chaque AG (SS)
 réalise 1 adhés par ~~semaine~~^{jour} sur 40 semaines
 d'adhés syndicales. Note petit chiffre d'orga
 tient essentiellement (comme les implantations sur Esquelles
 & venidrais plus tard) au fait qu'il se concentre
 sur juin - juillet - septembre et octobre

* La 2^e conséquence à en tirer est la \downarrow inquiétante
 de ce chiffre dans la dernière période. Si le poids
 la cause, la cause du syndicalisme comme certains
 disent (\downarrow adhés CGT, Perle...) saurait certainement mais
 il me semble audacieux par le mans, d'attribuer
 nos difficultés à ce cache général. En effet P-UNEF
 connaît une situation bien spécifique. ~~En effet~~
 de plus note perte en adhérents est conséquente
 (-20%)

* La situation est différente par Paris et (+300 +11%)
 la Province (-2300 -38%) ce qui place maintenant
 la RP à un niveau équivalent à la Province, sur
 Paris cela fait plusieurs années que nous
 mesurons. Quant à la Province la situation

devent réellement dramatique. (-40% !!!)

Ceci est d'ailleurs pour une large part le reflet de nos implantations :

Les implantations

petit classement

villes où on est toujours installés	villes où on est en train de perdre notre influence	villes stables	villes en progrès
Lille	Nantes	Besançon	Reims
Strasbourg	Clément	Dijon	Limoges
Valenciennes	Nantes	Lyon	Paris
Rouen	Amiens	Nice	Orléans
Caen	Nancy	Tlse	Grenoble
Angers	Nantes	Bdx	SE
Tours	Rennes	Pau	
Le Mans	Perpignan	Brest	
Chambéry			
St Etz			
<hr/> 130 000	<hr/> 151 000	<hr/> 206 000	<hr/> 78 000
<hr/> 221 000		<hr/> 284 000	
nombre d'élèves			

On assiste à une ^{dégradation} ~~dégradation~~ jamais vue de notre situation en province y compris par rapport à l'an dernier (clément, Nantes, Nantes, ...) sans progrès dans de nombreuses villes à noblesse (Lille, St Etz, Montpellier, ...)

C'est la 1^{er} fois qu'à ma connaissance, on n'est
aujourd'hui dans l'incapacité de toucher la 1/2
des étudiants en mouise.

La Formation des Cachés

Pour la 1^{er} fois dans son histoire, cette année
l'ONEF n'a organisé aucun stage de formation
(de congrès à congrès) excepté le stage des exécutifs
à l'occasion des 8 et 9 décembre (10⁻¹² personnes).

L'an dernier une 40 de personnes avaient participé
aux stages nationaux, sans compter les stages locaux
(élus....) qui n'étaient effectués dans quelques
groupes AG (Grenoble...)

Cette situation est grave et traduit un déclin
du d° AG et du d° national de cette question.

Implantation par secteurs d'études

La dégradation de nos implantations est
poussive en IUT, ce qui nous a conduit à

une perte quasi totale d'influence dans le secteur -
bien que nous ayons des adhérents, mais pas de réel
encadrement.

- on a assisté à un arrêt de la diminution
de notre présence en médecine et en droit, c'est
intéressant car 2 secteurs difficiles, avec des enjeux
importants

- nous nous sommes alliés avec l'ONEEPS
et sa direction

- développement de nos implantations en ATOU
(Grotto, Lyon, S²E, Pulham, Bosancan...) puisque les
élections en conseils de résidences ont été l'occasion
de nombreux dépôts nouveaux

Carières

- pas ou peu de carrières d'associés
mais la mise en place de nombreux fondateurs
d'associés

- quelques carrières d'AG qui deviennent
intéressantes (P11,
suppression de gérance qui devrait encourager

• ~~pas~~ un seul n° du ble- entre les 2 congrès (contre 5 an dernier)

• ~~Il s'agit~~ une infam - compte rendu du congrès
- CAEL

puisque le compte rendu du 27 oct n'a pas été
tiré. + nov. 84

Directions

• paradoxalement on a des directions d'AG
intéressantes 200 ~~220~~ noms pour la liste des
bureaux d'AG qui est plus ou moins reactualisée.
C'est donc un potentiel important qu'il
convient de valoriser notamment avec ce courrier
au d° d'AG et la rencontre des bureaux
d'AG qui sont 2 initiatives que s'inscrivent
en plein dans la préparation du congrès comme
étant une étape de la mise en place d'une méthode
nouvelle avant même le congrès

Les bureaux d'ancos sont à peu près inexistants
car d'aucune utilité car pas d'annonce.
Par contre il existe quelques copains responsables

En conclusion sur le bilan, je dirais

que ① l'on a pas progressé dans la syndicalisation des étudiants, dans la mise de conscience de l'utilité du syndicat par ailleurs quotidiennement nos C.V.E. Par être franc à mon avis on

ai reculé dans ce domaine (↳ orga, ↳ luttes).

Ce qui ne veut pas dire que l'on rassemble pas.

En effet on est capable sur 1 point précis de rassembler + largement qu'avant ≠ syndiquer

② on a une désstructuration dramatique de la vie de l'orga (réunion, adhésion, formation, caudex, finances ----) qui s'accompagne d'une remise en cause de l'utilité d'une "orga large".

Beaucoup de copains confrontés aux difficultés (100 adhérents 10 en réunion) → du fait que notre orientation qui est juste fait appel aux étudiants par le biais de ce qui est possible, ces camarades s'interrogent sur le pourquoi d'avoir une orga de manière, et sont plus sensible à l'intérêt d'avoir un bon mec dans chaque emploi.

par anima les choses. Cela est d'autant plus ⁰⁹
vrai que certains AGE ont perdu la $\frac{1}{2}$ de leurs
adhérents sans s'en parler plus mal (d'yon ...).

Quelques propositions

sur le fond

notre bataille "plus syndicale" au sens
action quotidienne par la défense et l'amélioration
de nos C.V.E doit nous permettre de recréer
notre activité, de syndiquer les électriciens.
Le mec n'adhère plus, en choisissant sur le
catalogue l'idée qui lui plaît (une club au
garnat mag...) mais après une mise de conscience
de difficultés qui existent l'électricien décide
d'agir par améliorer ses C.V.E, de se syndiquer
et de s'occuper dans ce cadre plus particulièrement
d'une question (une club, garnat mag...).

Il s'agit de donner une unité, à nos
adhérents, une "communauté d'esprit" qui
consiste sur la base d'un vécu de travail
d'agir par changer au quotidien nos C.V.E

Je propose que nous maintenions la décision de maintenir la cotisation de base à 30F mais de proposer 2 tranches ^{de soutien} semestrielles de 20F facultatives qui (comme les rentes financières) permettent à nos secrétaires à l'âge et au besoin d'annoncer de manière régulièrement contact avec l'âge. Cela permettrait de préciser le rôle de ces 2 personnages.

Je propose que dans le prochain secretariat il y ait un secrétaire général et 1 secrétaire à l'âge différent, ceci sur la base de mon expérience que je juge négative du fait que je n'ai pas eu permanentement mis à jour sur la question d'âge, puisque c'était ma préoccupation en second, le secrétaire national à l'âge devrait à mon avis avoir la responsabilité

- des suivis
- de l'Unif Ingam dont chaque secrétaire à l'âge d'AG seraient correspondants
- de la formation des cadres
- ~~de la~~ ~~carrière~~ ~~au~~ éventuellement du carrière au BAGE

Pour la carte je propose de renvoyer la balon d'annulation, d'avoir un discours plus syndical au quotidien (≠ plus politique),

Il s'agit de gagner un renforcement quotidien permanent de l'association. Cela veut dire notamment qu'il faut accentuer fortement le début d'évolution de notre accueil (les 450 adhésions de Juinien sont inutiles par exemple, voir négatives), et de faire des adhésions à partir d'une expérience, d'une lutte.

Il nous faut gagner le fait de faire des adhésions en permanence, d'où la nécessité d'un secrétaire à l'âge dans chaque année qui veille à ce que cela soit mis en compte. Pour commencer, je propose que la réunion de préparation du congrès, s'accompagne d'une réelle campagne de renforcement qui sera un galop d'essai en la matière.

Il faut faire mieux la \neq entre adhérents et non adhérents, notamment avec la parution régulière d'un Unif Infam qui soit d'abord utile à l'adhérent avant d'être le reflet de l'activité de l'Unif. Je propose que dans ce cache le n° d'Unif Infam de préparation du congrès soit le témoin de ~~ce~~ ce changement.

de remplacer le talon BLE par le talon CAEL,
de garder une carte nationale existant sur
l'Unef Infarm.

Par la gamelion je liasse stupide
l'idée chaque secrétaire fait un cours à chaque
stage Il me semble par contre nécessaire
de constituer une "banque" de données de cours
utilisable dans les stages locaux, nationaux
Une actualisation permanente des cours et
documents est nécessaire

Par suite j'insiste sur l'importance
de l'existence dans le secrétariat
d'un secrétaire à l'âge responsable d'un
banc à l'autre de la vie, du développement
de nos années.